

РАССМОТРЕНО
на педагогическом
совете

Протокол № 02
от «23» 12 2023 г.



УТВЕРЖДЕНО

И.о. директора школы

Ю.С. Онищенко

Приказ № 04 от 24.01.2024 г.

**Программа
антирисковых мер
по повышению предметной и методической компетентности
педагогических работников**

Паспорт программы

Наименование программы	Целевая программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МКОУ «ООШ с. Благословенное имени Героя Советского Союза Г.Д. Лопатина» (в соответствии с «рисковым профилем» sch796012) (далее - Программа)
Цель и задачи Программы	Цель: создание условий непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышения качества образования в МКОУ «ООШ с. Благословенное имени Героя Советского Союза Г.Д. Лопатина», за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения. Задачи: 1) Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов; 2) Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации; 3) Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии; 4) Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов.

<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<p>Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, программы профессиональной подготовки;</p> <p>Доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах</p> <p>Доля педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников;</p> <p>Доля педагогических работников, являющихся экспертами ОГЭ, членами жюри ВсОШ муниципального уровня, руководителями и членами проблемных групп муниципальных методических объединений, от общего числа педагогических работников;</p> <p>Доля педагогических работников, повысивших квалификационную категорию;</p> <p>Доля учителей, занятых инновационной деятельностью;</p> <p>Доля педагогов, вовлечённых в различные формы наставничества, поддержки, от общего количества педагогов;</p> <p>Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций;</p> <p>Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития</p>
<p>Методы сбора и обработки информации</p>	<p>Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование, изучение и анализ документов, самооценка</p>
<p>Сроки реализации Программы</p>	<p>Программа реализуется в 3 этапа, в период 2024 года:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Первый этап (январь 2024 года) – аналитико-проектировочный. 2. Второй этап (февраль 2024 года - декабрь 2024 года) – реализующий. 3. Третий этап (декабрь 2024 года) – аналитико-обобщающий

<p>Меры/мероприятия по достижению цели и задач</p>	<p>Анализ эффективности педагогической деятельности учителей</p> <p>Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами. Повышение квалификации через:</p> <ul style="list-style-type: none"> -обучение по программам дополнительного профессионального образования; -участие в конкурсах и проектах различных уровней; -самообразование. <p>Участие представителей школы в методических вебинарах ФИОКО по педагогическим технологиям.</p> <p>Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников.</p> <p>Осуществление каждым педагогом самоанализа и самооценки профессиональной деятельности с помощью оценочных листов, разработанных на основе профессионального стандарта «Педагог».</p> <p>Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов.</p> <p>Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку.</p> <p>Организация наставничества среди педагогических работников МКОУ «ООШ с. Благословенное имени Героя Советского Союза Г.Д. Лопатина».</p> <p>Организация сетевого взаимодействия с МБОУ «СОШ с. Амурзет».</p> <p>Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы».</p> <p>Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности».</p> <p>Создание модели организации профессионального развития учителей.</p> <p>Мониторинг эффективности педагогической деятельности.</p>
---	---

<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<p>Повышение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации, программы профессиональной подготовки;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, повысивших квалификационную категорию;</p> <p>Повышение доли учителей, занятых инновационной деятельностью;</p> <p>Повышение доли педагогов, вовлечённых в различные формы наставничества, поддержки, от общего количества педагогов;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития.</p>
<p>Перечень разделов</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Паспорт программы. 2. Цель, задачи и основная идея Программы 3. Дорожная карта. 4. Ожидаемые результаты реализации программы.
<p>Исполнители</p>	<p>Зюзькова Л.В. - директор школы. (рабочий телефон: 8 (42665) 23491 Онищенко Ю.С. - заместитель директора по УВР Гусейнова Т.В. – заместитель директора по ВР</p>

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МКОУ «ООШ с. Благоденное имени Героя Советского Союза Г.Д. Лопатина»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов	Анализ эффективности педагогической деятельности учителей	Ноябрь 2024 года	Директор	Руководители ШМО, педагогические работники
	Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Май-декабрь	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Повышение квалификации через: -обучение по программам дополнительного профессионального образования; -участие в конкурсах и проектах различных уровней; -самообразование.	май-декабрь 2024 года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Участие представителей школы в методических вебинарах по педагогическим технологиям	Апрель – июнь 2024 год	Заместитель директора УВР	Педагогические работники

	Организация взаимопосещения уроков для оказания методической помощи	Сентябрь – октябрь 2024 год	Заместитель директора УВР	Педагогические работники
Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации	Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов	В течение года	Заместитель директора УВР	Педагогические работники
	Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку	В течение года	Заместитель директора УВР	Педагогические работники
	Организация наставничества среди педагогических работников	В течение года	Заместитель директора УВР	Педагогические работники
	Организация сетевого взаимодействия с МБОУ СОШ с. Амурзет	В течение года	Заместитель директора УВР	Педагогические работники
Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии	Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы»	Август 2024 года	Мониторинг эффективности деятельности учителей	Педагогические работники
	Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	Октябрь 2024 года	Создание модели организации развития учителей	Педагогические работники